

SORU 1: Borçlar hukukuna göre, borç ilişkisinin unsurlarını maddeler halinde yazınız.

CEVAP:

Borç ilişkisinin unsurları;

- Alacaklı,
- Borçlu,
- Edim

SORU 2: 6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu'na göre aşın yararlanma nedir? Açıklayınız. Aşırı yararlanma nedeniyle zarar gören tarafın kullanabileceği haklar ve bu hakların kullanılma süreleri hakkında bilgi veriniz.

CEVAP:

Aşın yararlanma: Tam iki tarafa borç doğuran bir sözleşmede karşılıklı edimler arasında mevcut olan açık oransızlığın, taraflardan birinin (zarar görenin) zor durumda kalmasından veya düşüncesizliğinden ya da deneyimsizliğinden yararlanılmak suretiyle gerçekleştirilmesine **aşın yararlanma** adı verilir.

Aşın yararlanmanın varlığı halinde, zarar gören, durumun özelliğine göre;

- Ya sözleşme ile bağlı olmadığını diğer tarafa bildirerek ediminin geri verilmesini,
- Ya da sözleşmeye bağlı kalarak edimler arasındaki oransızlığın giderilmesini isteyebilir.

Zarar gören bu hakkını, düşüncesizlik veya deneyimsizliğini öğrendiği; zor durumda kalmada ise, bu durumun ortadan kalktığı tarihten başlayarak **1 yıl** ve herhâlde sözleşmenin kurulduğu tarihten başlayarak **5 yıl** içinde kullanabilir.

SORU 3: Sebepsiz zenginleşme nedir? Tanımlayınız. Unsurları nedir? yazınız ve sebepsiz zenginleşmede zamanaşımını sürelerini belirtiniz.

CEVAP: Sebepsiz Zenginleşme; bir kişinin malvarlığında haklı bir neden olmaksızın bir diğer kişinin malvarlığı aleyhine meydana gelen artıştır.

Sebepsiz zenginleşmenin unsurları;

- Zenginleşme
- Fakirleşme
- Nedensellik bağı ve
- Haklı bir sebebin bulunmaması şeklinde ifade edilebilir.

Sebepsiz zenginleşmeden doğan talep hakkı, hak sahibinin geri istemeye hakkı olduğunu öğrendiği tarihten başlayarak **iki yılın** ve herhâlde zenginleşmenin gerçekleştiği tarihten başlayarak **on yılın** geçmesiyle zamanaşımına uğrar.

SORU 4: Türk Borçlar Kanunu'na göre borcun ifa yerini açıklayınız.

CEVAP: Borcun ifa yeri, tarafların açık veya örtülü iradelerine göre belirlenir.

Aksine bir anlaşma yoksa aşağıdaki hükümler uygulanır;

- Para borçları, alacaklının ödeme zamanındaki yerleşim yerinde,
- Parça borçları, sözleşmenin kurulduğu sırada borç konusunun bulunduğu yerde,
- Bunların dışındaki bütün borçlar, doğumları sırasında borçlunun yerleşim yerinde, ifa edilir.

Alacaklının yerleşim yerinde ifası gereken bir borcun doğumundan sonra alacaklının yerleşim yerini değiştirmesi sebebiyle ifa önemli ölçüde güçleşmişse borç, alacaklının önceki yerleşim yerinde ifa edilebilir.

SORU 5: 6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu'na göre "genel işlem koşulları" kavramını tanımlayınız.

CEVAP: Genel işlem koşulları, bir sözleşme yapılırken düzenleyenin, ileride çok sayıda benzer sözleşmede kullanmak amacıyla, önceden, tek başına hazırlayarak karşı tarafa sunduğu sözleşme hükümleridir.

SORU 6: 6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu'na göre irade sakatlığı sebeplerini yazınız ve irade sakatlığına bağlanan sonuçları yazınız.

CEVAP: Irade sakatlığı sebepleri şunlardır;

- Yanılma,
- Aldatma ve
- Korkutma

Yanılma veya aldatma sebebiyle ya da korkutulma sonucunda sözleşme yapan taraf, yanılma veya aldatmayı öğrendiği ya da korkutmanın etkisinin ortadan kalktığı andan başlayarak **1 yıl içinde** sözleşme ile bağlı olmadığını bildirmez veya verdiği şeyi geri istemezse, sözleşmeyi onanmış sayılır. Aldatma veya korkutmadan dolayı bağlayıcılığı olmayan bir sözleşmenin onanmış sayılması, tazminat hakkını ortadan kaldırmaz.

SORU 7: 6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu'na göre temsili sona erdiren sebepleri yazınız.

CEVAP: Hukuki işlemden doğan temsil yetkisi, aksi taraflarca kararlaştırılmadıkça veya işin özelliğinden anlaşılmadıkça, temsil olunanın veya temsilcinin ölümü, gaipliğine karar verilmesi, fiil ehliyetini kaybetmesi veya iflas etmesi durumlarında sona erer.

SORU 8: 6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu'na göre borcu sona erdiren sebepleri sadece yazınız

6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu'na göre borcu sona erdiren sebepler şunlardır;

- İfa,
- İbra,
- Takas,
- Yenileme,
- Alacaklı ve borçlu sıfatlarının birleşmesi
- Kusursuz ifa imkânsızlığı

SORU 9: Ticaret Kanunu'nda yapılan tanımdan hareketle ticari işletmenin unsurlarını maddeler halinde yazınız

CEVAP: Ticari işletmenin unsurları;

- Gelir sağlamayı hedef tutmak,
- Esnaf işletmesi düzeyini aşan aşacak şekilde gelir elde etmeyi amaçlamak,
- Devamlılık,
- Bağımsızlık

SORU 10: 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'na göre, ticari işin tanımını yazınız ve TTK'ya göre hangi işin ticari iş sayılacağına ilişkin kıstasları sıralayınız.

CEVAP: Türk Ticaret Kanunu'na göre; ticari iş, "Türk ticaret kanununda düzenlenen hususlarla bir ticari işletmeyi ilgilendiren bütün işlem ve fiiller ticari işlerdendir".

Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre hangi işin ticari iş sayılacağına ilişkin dört temel kıstas bulunmaktadır:

- Türk Ticaret Kanunu'nda düzenlenen bütün işler,
- Bir ticari işletmeyi ilgilendiren işler ve işlemler,
- Ticari iş karanesi,
- Bir taraf için ticari nitelikte olan akitler

SORU 11: Bağımlı tacirin yardımcılarını sadece yazınız.

CEVAP: Bağımlı tacir yardımcıları şunlardır;

- Ticari Temsilci
- Ticari Vekil
- Pazarlamacı

SORU 12: 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'na göre, ticaret şirketlerini niteliklerine göre ayırarak maddeler halinde yazınız.

CEVAP: 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'na göre ticaret şirketleri niteliklerine göre; şahıs şirketleri ve sermaye şirketleri olmak üzere ikiye ayrılır;

a) Şahıs şirketleri;

- Kollektif şirketler,
- Adi komandit şirketler

b) Sermaye şirketleri

- Anonim şirketler
- Limited şirketler
- Sermaye paylara bölünmüş komandit şirketler

SORU 13: 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'na göre kollektif şirketi tanımlayınız. Kollektif şirketin kuruluş aşamalarını yazınız.

CEVAP:

Kollektif şirket; ticari bir işletmeyi bir ticaret unvanı altında işletmek amacıyla, gerçek kişiler arasında kurulan ve ortaklarından hiçbirinin sorumluluğu şirket alacaklılarına karşı sınırlanmamış olan şirkettir.

Şirketin Kuruluşu;

- Sözleşmenin hazırlanması,
- Şirket sözleşmesindeki imzaların noterce onaylanması veya şirket sözleşmesinin ticaret sicili müdürü yahut yardımcısı huzurunda imzalanması
- Tescil ve ilan aşmalarından oluşur. (Tescil süresi 15 gün)

SORU 14: 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'na göre anonim şirketlerin zorunlu organlarını maddeler halinde yazınız.

CEVAP:

6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'na göre anonim şirketin zorunlu organları şunlardır;

- a) Genel Kurul
- b) Yönetim Kurulu

SORU 15: Kambiyo senetlerini yazınız. Kambiyo senetlerinin ortak özelliklerini izah ediniz.

CEVAP:

Hukuk sistemimizde kambiyo senetleri, **poliçe, bono ve çek** olarak tanzim edilmiştir.

- a) Kambiyo senetlerin ortak yönleri aşağıdaki gibi sıralanabilir.
- b) Kanunen emre yazılı senetlerden sayılırlar.
- c) Senet ibraz ve teslim edilmedikçe ödeme yapılmaz.
- d) Şekle tabidirler.
- e) Müteselsil sorumluluk esas geçerlidir.
- f) Sebepden soyutlurlar.
- g) Beyan ve imzaların bağımsızlığı söz konusudur.
- h) Uluslararası nitelik taşırlar.

SORU 16: 2577 Sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'na göre Danıştay, İdare ve Vergi Mahkemelerinde dava açma sürelerini yazınız.

CEVAP: Dava açma süresi, özel kanunlarında ayrı süre gösterilmeyen hallerde Danıştay'da ve idare mahkemelerinde **60 gün** ve vergi mahkemelerinde **30 gündür**.

Dava açma süreleri;

- a) İdari uyuşmazlıklarda; yazılı bildirimin yapıldığı,
- b) Vergi, resim ve harçlar ile benzeri mali yükümler ve bunların zam ve cezalarından doğan uyuşmazlıklarda: tahakkuku tahsile bağlı olan vergilerde tahsilatın; tebliğ yapılan hallerde veya tebliğ yerine geçen işlemlerde tebliğin; tevkif yoluyla alınan vergilerde istihkak sahiplerine ödemenin; tescile bağlı vergilerde tescilin yapıldığı ve idarenin dava açması gereken konularda ise ilgili merci veya komisyon kararının idareye geldiği; tarihi izleyen günden başlar.

SORU 17: 2577 Sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'na göre Bölge İdare Mahkemesi tarafından verilen kararlara karşı yapılacak başvurunun adı yeri ve süresini yazınız.

CEVAP: Bölge idare mahkemesi kararlarına karşı yapılacak başvuruya temyiz adı verilir. Temyiz başvuruları bölge idare mahkemesi tarafından verilen kararın tebliğinden itibaren 30 gündür.

SORU 18: 2577 Sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'na göre idari eylemlerden hakları ihlal edilmiş olanların idari dava açmadan önce, bu eylemleri yazılı bildirim üzerine veya başka suretle öğrendikleri tarihten itibaren hangi süre içerisinde ve her halde eylem tarihinden itibaren hangi süre içerisinde ilgili idareye başvurarak haklarının yerine getirilmesini istemeleri gereklidir?

CEVAP: İdari eylemlerden hakları ihlal edilmiş olanların idari dava açmadan önce, bu eylemleri yazılı bildirim üzerine veya başka suretle öğrendikleri tarihten itibaren **1 yıl** ve her halde eylem tarihinden itibaren **5 yıl içinde** ilgili idareye başvurarak haklarının yerine getirilmesini istemeleri gereklidir. Bu isteklerin kısmen veya tamamen reddi halinde, bu konudaki işlemin tebliğini izleyen günden itibaren veya istek hakkında **30 gün içinde** cevap verilmediği takdirde bu sürenin bittiği tarihten itibaren, dava süresi içinde dava açılabilir.

SORU 19: Yürütmenin durdurulması istemleri hakkında verilen kararlar hakkında kararın tebliğini izleyen günden itibaren hangi süre içinde itiraz edilebilir?

CEVAP: Yürütmenin durdurulması istemleri hakkında verilen kararlar; Danıştay dava dairelerince verilmişse konusuna göre İdari veya Vergi Dava Daireleri Kurullarına, bölge idare mahkemesi kararlarına karşı en yakın bölge idare mahkemesine, idare ve vergi mahkemeleri ile tek hâkim tarafından verilen kararlara karşı bölge idare mahkemesine kararın tebliğini izleyen günden itibaren **7 gün içinde** bir defaya mahsus olmak üzere itiraz edilebilir. İtiraz edilen merciler, dosyanın kendisine gelişinden itibaren **7 gün içinde** karar vermek zorundadır. İtiraz üzerine verilen kararlar kesindir.

SORU 20: 2577 Sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'na göre, mahkeme kararlarına karşı başvuru yolları nelerdir? Bu başvuru yolları hangi sürede kullanılabilir?

CEVAP: İdare mahkemeleri ile vergi mahkemelerinin istinaf yolu açık kararlarına karşı bölge idare mahkemesine istinaf yoluna başvurulabilir. Danıştay dava dairelerinin nihai kararları ile bölge idare mahkemelerinin verdikleri kararlara karşı Danıştayda temyiz başvurusu yapılabilir.

İdare ve vergi mahkemelerinin kararlarına karşı, başka kanunlarda farklı bir kanun yolu öngörülmüş olsa dahi, mahkemenin bulunduğu yargı çevresindeki bölge idare mahkemesine, kararın tebliğinden itibaren **30 gün içinde** istinaf yoluna başvurulabilir.

Danıştay dava dairelerinin nihai kararları ile bölge idare mahkemelerinin verdikleri kararlar, başka kanunlarda aksine hüküm bulunsada Danıştayda, kararın tebliğinden itibaren **30 gün içinde** temyiz edilebilir.

SORU 21: 2577 Sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'na göre, ivedi yargılama usulü hangi işlemlerden kaynaklanan uyuşmazlıklardan dolayı uygulanır?

CEVAP: İvedi yargılama usulü aşağıda sayılan işlemlerden doğan uyuşmazlıklar hakkında uygulanır:

- a) İhaleden yasaklama kararları hariç ihale işlemleri.
- b) Acele kamulaştırma işlemleri.
- c) Özelleştirme Yüksek Kurulu kararları.

- d) 2634 sayılı Turizmi Teşvik Kanunu uyarınca yapılan satış, tahsis ve kiralama işlemleri.
- e) 2872 sayılı Çevre Kanunu uyarınca, idari yaptırım kararları hariç çevresel etki değerlendirmesi sonucu alınan kararlar.
- f) 6306 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun uyarınca alınan Cumhurbaşkanlığı kararları.

SORU 22: 2577 Sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'na göre, ivedi yargılama usulüne ilişkin aşağıda istenilen süreleri sadece yazınız?

- a) Dava açma süresi
- b) İlk incelemeyi yapma süresi
- c) Savunma süresi
- d) Davanın karara bağlanma süresi
- e) Temyiz yoluna başvurma süresi ve temyiz dilekçelerini inceleme süresi

CEVAP:

- a) **Dava açma süresi:** Dava açma süresi **30 gündür.**
- b) **İlk incelemeyi yapma süresi:** 7 gün içinde ilk inceleme yapılır.
- c) **Savunma süresi:** Savunma süresi dava dilekçesinin tebliğinden itibaren **15 gün** olup, bu süre bir defaya mahsus olmak üzere en fazla **15 gün** uzatılabilir.
- d) **Davanın karara bağlanma süresi:** Bu davalar dosyanın tekemmülünden itibaren **en geç 1 ay içinde** karara bağlanır.
- e) **Temyiz yoluna başvurma süresi ve temyiz dilekçelerini inceleme süresi:** Verilen nihai kararlara karşı tebliğ tarihinden itibaren **15 gün içinde** temyiz yoluna başvurulabilir.

SORU 23: İş sözleşmesini tanımlayarak, unsurlarını sıralayarak ve iş sözleşmesini diğer sözleşme türlerinden ayıran özelliğın ne olduğunu kısaca açıklayınız.

CEVAP: İş sözleşmesi, bir tarafın (işçi) bağımlı olarak iş görmeyi, diğer tarafın (işveren) da ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan sözleşmedir. İş sözleşmesinin unsurları şunlardır;

- a) İş görme,
- b) Ücret,
- c) Bağımlılık

İş sözleşmesinin “iş görme” ve “bağımlılık” unsurları vekâlet, eser gibi sözleşme türlerinde de görülmektedir. Ancak bağımlılık unsuru, iş sözleşmesini diğer iş görme sözleşmelerinden ayırmaktadır. İş sözleşmesindeki bağımlılık, işçinin işverene kişisel /hukuki bağımlılığıdır. İşçi, iş görme borcunu yerine getirirken işverenin otoritesi altındadır ve işverenin vereceği emir ve talimatlara bağlıdır. İşveren, işçinin iş göreceği yer ve zamanı belirlemektedir. İşçi, işverenin yönetim, gözetim ve denetimi altındadır. Kısaca işçi ekonomik, teknik ve hukuki yönden işverene bağımlıdır.

SORU 24: Yazılı yapılması gereken iş sözleşmesi türlerini maddeler halinde yazınız.

CEVAP: Yazılı yapılması gereken iş sözleşmesi türleri şunlardır;

- a) Süresi bir yıl ve daha fazla olan iş sözleşmeleri
- b) Belirli süreli iş sözleşmesi
- c) Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesi
- d) Çıraklık sözleşmesi
- e) Takım sözleşmesi,
- f) Toplu iş sözleşmesi
- g) Gazeteci ile yapılan iş sözleşmesi
- h) Gemi adamı sözleşmesi
- i) Uzaktan çalışma sözleşmesi

SORU 25: Yürürlükteki iş hukuku mevzuatına göre kıdem tazminatını tanımlayınız ve bu tazminattan yararlanma şartlarını da dikkate alarak hangi hallerde kıdem tazminatından yararlanabileceğini yazınız.

CEVAP: Kıdem tazminatı, İş Kanunu'na tâbi, asgari bir çalışma süresini dolduran işçinin iş sözleşmesinin kanunda sayılan hallerden biriyle son bulması halinde, işveren tarafından işçiye ya da ölümü halinde mirasçılara ödenen ve miktarı işçinin çalışma süresi ve ücretine göre saptanan paradır.

Kıdem tazminatının koşulları şunlardır;

- a) **İş Kanunu'na Tâbi Bir İş Sözleşmesi ile Çalışma:** Kıdem tazminatı verilebilmesi için her şeyden önce İş Kanunu'na tâbi bir iş sözleşmesi ile çalışan işçinin varlığı gerekmektedir.
- b) **İş Sözleşmesinin Kıdem Tazminatına Hak Kazandıracak Şekilde Sona Ermesi:** İş sözleşmesi Kanunda öngörülen hallerden biri ile sona eren işçi kıdem tazminatına hak kazanır.
- c) **İşverenin Bir veya Değişik İşyerlerinde Belirli Bir Sürece Çalışmış Olmak:** İş sözleşmesi kanunda öngörülen hallerden biri ile sona eren işçinin, kıdem tazminatı almaya hak kazanabilmesi için işverenin bir veya değişik işyerlerinde **en az bir tam yıllık** çalışma kıdemine sahip bulunması gerekir.

Kıdem tazminatı aşağıdaki hallerde ödenir;

- a) İşçinin ölümü
- b) İş sözleşmesinin işçi tarafından haklı nedenlere dayalı olarak sona erdirildiği tüm haller
- c) İş sözleşmesinin işveren tarafından ahlak ve iyiniyet kuralları ve benzerlerine uymayan haller dışında diğer sebeplerle sona erdirildiği haller
- d) İş sözleşmesinin işveren tarafından süreli fesih yoluyla sona erdirilmesi hali
- e) İş sözleşmesinin işçi tarafından süreli fesih yoluyla sona erdirilmesi hali
- Evlilik: Evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi isteğiyle iş sözleşmesini sona erdirmesi halinde kadın işçi kıdem tazminatına hak kazanır.
- Muvazzaf askerlik: İş sözleşmesini muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla sona erdirmesi halinde de, işçi kıdem tazminatı almaya hak kazanır.
- Bağlı bulunulan kanunla kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı yahut toptan ödeme alma
- Yaşlılık aylığı bağlanması için kendi istekleri ile işten ayrılanlar Kıdem tazminatı alacağı **5 yıllık** zamanaşımına tabidir.

SORU 26: 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre işçinin borçlarını maddeler halinde sıralayınız.

CEVAP: 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre işçinin borçları şunlardır;

- a) İş görme borcu,
- b) İtaat borcu,
- c) Sadakat borcu

SORU 27: 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre, yıllık ücretli izin ilk defa ne zaman verilir (hak edilir) ve işçilere verilecek (yer altı işlerinde çalışanlar hariç) asgari yıllık ücretli izin süreleri ne kadardır?

CEVAP: 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre; “işyerinde işe başladığı günden itibaren, deneme süresi de içinde olmak üzere, en az bir yıl çalışmış olan işçilere yıllık ücretli izin verilir”. İşçilere verilecek (yer altı işlerinde çalışanlar hariç) asgari yıllık ücretli izin süresi ise;

- a) Bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dâhil) olanlara 14 işgünü,
- b) Beş yıldan fazla on beş yıldan az olanlara 20 işgünü,
- c) On beş yıl (dâhil) ve daha fazla olanlara 26 işgünüdür.

Ancak hizmet süresine bakılmaksızın 18 yaşından küçük ve 50 yaşından büyük çalışanlar için yıllık ücretli izin süresi 20 işgününden az olamaz.

SORU 28: 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4. Maddesinin a bendi gereği sigortalı sayılanlar kimlerdir? Sadece yazınız.

CEVAP: 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4. Maddesinin a bendi gereği;

- Hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar,
 - İşçi sendikaları ve konfederasyonları ile sendika şubelerinin başkanlıkları ve yönetim kurullarına seçilenler,
 - Bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılan; film, tiyatro, sahne, gösteri, ses ve saz sanatçıları ile müzik, resim, heykel, dekoratif ve benzeri diğer uğraşları içine alan bütün güzel sanat kollarında çalışanlar ile düşünürler ve yazarlar,
 - Mükabiliyet esasına dayalı olarak uluslararası sosyal güvenlik sözleşmesi yapılmış ülke uyruğunda olanlar hariç olmak üzere, yabancı uyruklu kişilerden hizmet akdi ile çalışanlar,
 - 4081 sayılı Çiftçi Mallarının Korunması Hakkında Kanuna göre çalıştırılanlar,
 - 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanununda belirtilen umumî kadınlar,
 - Milli Eğitim Bakanlığı tarafından düzenlenen kurslarda usta öğretici olarak çalıştırılanlar, kamu idarelerinde ders ücreti karşılığı görev verilenler ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) bendi kapsamında çalıştırılanlar,
 - Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen Toplum Yararına Çalışma Programlarından yararlananlar,
- Sigortalı sayılır.

SORU 29: 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun kısa ve uzun vadeli sigorta kollarını sadece yazınız.

CEVAP: 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre;

a) Kısa vadeli sigorta kolları;

- İş kazası sigortası,
- Meslek hastalığı sigortası,
- Hastalık sigortası
- Analık sigortası,

b) Uzun vadeli sigorta kolları;

- Malullük sigortası,
- Yaşlılık sigortası,
- Ölüm sigortası

SORU 30: 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre iş kazası ve meslek hastalıkları sigortası kapsamında verilen yardımları sadece yazınız.

CEVAP: İş kazası ve meslek hastalıkları sigortası kapsamında verilen yardımlar şunlardır;

- a) Geçici iş göremezlik ödeneği,
- b) Sürekli iş göremezlik ödeneği
- c) Ölen sigortalının hak sahiplerine gelir bağlanması,
- d) Gelir bağlanmış olan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi
- e) İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı için cenaze ödeneği verilmesi

SORU 31: 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre yaşlılık sigortası kapsamında verilen yardımları ve bu yardımlardan yararlanma koşullarını yazınız.

CEVAP: Yaşlılık sigortasından sigortalıya sağlanan haklar şunlardır:

- a) Yaşlılık aylığı bağlanması.
- b) Toptan ödeme yapılması.

İlk defa bu Kanuna göre sigortalı sayılanlara;

- a) Kadın ise **58**, erkek ise **60 yaşını** doldurmuş olmaları ve

- b) **En az 9000** gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olması şartıyla yaşlılık aylığı bağlanır. Ancak, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar için prim gün sayısı şartı 7200 gün olarak uygulanır.

SORU 32: 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre uzun vadeli sigorta kolları (malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası) prim oranını sigortalı ve işveren hisselerini de esas alarak yazınız.

CEVAP: Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları (uzun vadeli sigorta kolları) prim oranı, sigortalının prime esas kazancının % 20'sidir. Bunun %9'u sigortalı hissesi, %11'i işveren hissesidir.

Ölüm sigortasından sağlanan haklar şunlardır:

- a) Ölüm aylığı bağlanması.
- b) Ölüm toptan ödemesi yapılması.
- c) Aylık almakta olan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi.
- d) Cenaze ödeneği verilmesi.

Ölüm aylığı;

- a) En az 1800 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş veya 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar için, her türlü borçlanma süreleri hariç en az 5 yıldan beri sigortalı bulunup, toplam 900 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş,
- b) Kanunda yazılı sebeplerle kazaya uğramış, malullük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı almakta iken veya malullük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanmış olup henüz işlemi tamamlanmamış,
- c) Bağlanmış bulunan malullük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı, sigortalı olarak çalışmaya başlamaları sebebiyle kesilmiş, durumda iken ölen sigortalının hak sahiplerine, yazılı istekte bulunmaları halinde bağlanır.

SORU 33: 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre analık sigortası kapsamında verilen yardımları yazınız.

CEVAP: Analık sigortası kapsamında;

- a) Geçici iş göremezlik ödeneği
- b) Emzirme ödeneği yardımları verilir.

SORU 34: Eksik borç nedir? Tanımlayınız ve belli başlı eksik borçları sadece yazınız.

CEVAP: Eksik borç; Geçerli bir borç ilişkisinin bulunmasına rağmen, borçlunun devletin yetkili organları aracılığı ile sorumlu tutulmadığı borçlardır. Eksik borçlarda borç vardır ancak borçtan dolayı sorumluluk yoktur.

Belli başlı eksik borçlar şunlardır;

- Kumar ve bahisten doğan borçlar,
- Evlenme simsarlığından doğan borçlar,
- Ahlaki görevlerden doğan borçlar,
- Hukuka ve ahlaka aykırı amaçlardan doğan borçlar
- Konkordato dışında kalan alacaklar
- Zamanaşımına uğramış borçlar
- Gönüllü ifa edilen eksik borçlar

SORU 35: 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'na göre anonim ve limited şirketlerin asgari sermaye tutarlarını sadece yazınız.

CEVAP:

Esas sermayeli anonim şirketlerde en az sermaye tutarı: 250.000₺
Kayıtlı sermayeli anonim şirketlerde başlangıç sermayesi: 500.000₺
Limited şirketlerde en az sermaye tutarı: 50.000₺